

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
МАУ ДО «ЦДО»  
от 12.01.2026 г. № 15-ОД

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об организации доступности объекта и предоставляемых услуг  
с сопровождением инвалидов на объекте**

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение обеспечения условий доступности для инвалидов и иных мало мобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им в этом необходимой помощи (далее - Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими помещений *муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования»* (далее – МАУ ДО «ЦДО») и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками МАУ ДО «ЦДО».

1.2. Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (в ред. от 31.07.2025 г.) с изменениями, внесёнными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (в ред. от 12.12.2023) (далее – Федеральный закон), Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 марта 2025 г. № 253 “Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере общего, среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, организации отдыха и оздоровления детей, а также оказания им при этом необходимой помощи” (далее – Порядок), иными нормативными правовыми актами.

## **2. Цель, задачи Положения.**

2.1. Цель: обеспечение всем участникам образовательных отношений – получателям услуг в МАУ ДО «ЦДО», в том числе инвалидам и иным мало мобильным гражданам, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых образовательных услуг, предоставляемых МАУ ДО «ЦДО» без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности.

### **2.2. Задачи:**

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками организации;

б) закрепление и разъяснение сотрудникам основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у сотрудников понимания о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

## **3. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг включают:**

а) определение должностных лиц, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся ограничений жизнедеятельности;

в) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативным и правовыми актами;

ж) отражение на официальном сайте МАУ ДО «ЦДО» информации в формате, доступном для инвалидов по зрению («Версия для слабовидящих»).

#### **4. Используемые в Положении понятия и определения.**

4.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона).

4.2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

4.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

4.4. Объект (социальной или образовательной инфраструктуры) - жилое, общественное здание, строение или сооружение.

**5. Основные принципы деятельности организации, направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.**

5.1. Деятельность, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в МАУ ДО «ЦДО» осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) толерантность;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

#### **6. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под действие.**

6.1. Все сотрудники МАУ ДО «ЦДО» должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

6.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на сотрудников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

**7. Управление деятельностью МАУ ДО «ЦДО», направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.**

Эффективное управление деятельностью МАУ ДО «ЦДО», направленное на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора МАУ ДО «ЦДО» и ответственных сотрудников.

7.1. Директор МАУ ДО «ЦДО» определяет ключевые направления Положения, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль по его реализации.

7.2. Ответственные сотрудники МАУ ДО «ЦДО», назначенные по приказу директора, отвечают за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляют контроль по его выполнению.

7.3. Основные идеи данного Положения доводятся до сведения всех сотрудников МАУ ДО «ЦДО» и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

## **8. Условия доступности объектов МАУ ДО «ЦДО» в соответствии с установленными требованиями.**

8.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

8.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников МАУ ДО «ЦДО», предоставляющих услуги.

8.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью сотрудников МАУ ДО «ЦДО».

8.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.

8.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.

8.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности.

## **9. Условия доступности услуг МАУ ДО «ЦДО» в соответствии с установленными требованиями.**

9.1. Оказание сотрудниками МАУ ДО «ЦДО» инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения образовательных услуг документов.

9.2. Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика.

9.3. Оказание сотрудниками МАУ ДО «ЦДО», предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

## **10. Дополнительные условия доступности услуг.**

10.1. Оборудование на прилегающих к объекту МАУ ДО «ЦДО» для парковки автотранспортных средств инвалидов.

10.2. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления.

10.3. Сопровождение получателя образовательной услуги при передвижении по территории МАУ ДО «ЦДО».

## **11. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения.**

11.1. Директор МАУ ДО «ЦДО» и сотрудники независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

11.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам МАУ ДО «ЦДО» относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **12. Срок хранения.**

12.1. Срок хранения Положения не ограничен.

12.2. Положение действует до принятия нового.