

**Обзор значимых изменений в законодательстве
(сентябрь 2025 г)**

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Отпуск можно разделить на любое количество частей

По соглашению сотрудник и работодатель могут разделить ежегодный отпуск. Количество частей закон не ограничивает. Главное, чтобы одна из них была не меньше 14 календарных дней. Отметим, подход разделяет и Роструд, однако он не советует чрезмерно дробить отпуск.

Источник: документ опубликован не был

Письмо Минтруда России от 17.07.2025 N 14-6/В-887

В выписках из ЕГРЮЛ и ЕГРИП сведения об ОКВЭД будут отражаться по-новому

Начиная с середины сентября 2025 года в выписках будут отражаться сведения об ОКВЭД заявительного типа, которые были указаны при регистрации нового бизнеса или внесении изменений. С 2026 года в выписках будут указываться сведения о кодах по ОКВЭД отчетного типа, сообщенные при поступлении такой информации из Росстата. Нововведение упростит процедуру подтверждения кодов ОКВЭД и обеспечит актуальную информацию в реестрах.

Источник: документ опубликован не был

Информация ФНС России

Профилактика гриппа, ОРВИ и коронавируса

До эпидемического сезона 2025 - 2026 годов руководителям компаний, как и в прошлом году, советуют организовать иммунизацию персонала против гриппа. Важно не допускать переохлаждения тех, кто выполняет обязанности зимой на открытом воздухе. Следует предоставить им помещения для обогрева и приема пищи.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 25.07.2025

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 08.07.2025 N 14

Правовой отдел Профсоюза