

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Создание рабочих мест для инвалидов: работодатели могут компенсировать расходы

Фонд выделяет российским организациям субсидии на возмещение затрат по созданию и оборудованию рабочих мест для инвалидов. Компенсации идут на оснащение рабочих мест для инвалидов первой и второй групп, а также ветеранов боевых действий с любой группой инвалидности. Размер выплат - до 200 тыс. руб. по одному рабочему месту. Возместить можно такие расходы: - закупка основного и вспомогательного оборудования, технических приспособлений, рабочей и специальной мебели; - монтаж и установка такого оборудования; - обустройство рабочего места на дому, если такую форму работы закрепили в трудовом договоре. Чтобы получить деньги, работодатель должен выполнить ряд требований. Основное из них - занятость инвалида на срок не меньше 9 месяцев. Заявление о получении субсидии работодатель направляет в службу занятости в течение 3 месяцев с даты подписания трудового договора с инвалидом, но не ранее 1 июня 2025 года.

Источник: Документ опубликован не был

Информация СФР

Электронные справки об инвалидности начнут выдавать с 1 марта 2026 года

Справки об инвалидности станут формировать в электронном виде и направлять гражданам либо их представителям в личные кабинеты на Госуслугах. Сейчас их получают только на бумаге. Этот формат сохранят для отдельных случаев, например если инвалид захочет забрать документ в привычном виде. Справки, которые оформят до 1 марта 2026 года, будут действовать до окончания срока установленной в них инвалидности.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 05.02.2025, "Собрание законодательства РФ", 10.02.2025, N 6, ст. 446

Постановление Правительства РФ от 03.02.2025 N 91

Премия за совмещение

Если из-за нехватки кадров сотрудник выполняет дополнительную работу, ему положена доплата. Заменить ее единовременной премией не получится.

Источник: Документ опубликован не был

Письмо Роструда от 27.12.2024 N ПГ/26659-6-1

Материнский капитал

Представление сведений о пригодности жилого помещения для проживания является необходимым условием для направления средств маткапитала на оплату его приобретения.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 05.02.2025, "Собрание законодательства РФ", 10.02.2025, N 6, ст. 455

Постановление Правительства РФ от 04.02.2025 N 101

Новые правила предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска

С 1 сентября 2025 года вводятся в действие обновленные правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам ФГУ с ненормированным рабочим днем. В частности, установлено, что в перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются работники, эпизодически привлекаемые по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, включая: работников, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету; работников, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению; работников, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности. Продолжительность дополнительного отпуска, как и прежде, не может быть менее 3 календарных дней. Признано утратившим силу постановление Правительства РФ от 11 декабря 2002 г. N 884.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 11.02.2025

Постановление Правительства РФ от 10.02.2025 N 128